

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
№ 8 «ОГОНЁК»
(МБДОУ № 8 «ОГОНЁК»)**

ул. Сибирская, 26, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628400
Тел. (3462) 50-41-31, факс 50-41-30
E-mail: ds8@admsurgut.ru

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
протокол №1, от 29.08.2025г

УТВЕРЖДЕНО

приказом от «01»09.2025 №ДС8-11-319/5
Заведующий МБДОУ №8 «Огонёк»
Т.А. Сапунова

Подписано электронной подписью

Сертификат:
00C2FED854AC4236BD7C3B85ADDEA38F51
Владелец:
Сапунова Татьяна Анатольевна
Действителен: 30.05.2022 с по 23.08.2023

**Положение
о Клубе молодого специалиста и начинающего педагога
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №8 «Огонёк»**

Сургут

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Клуба молодого специалиста и начинающего педагога, который является педагогическим сообществом ДООУ и действует в целях развития и совершенствования образовательного процесса, адаптации и повышения педагогического опыта молодых специалистов и начинающих педагогов, внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Клуб молодого специалиста и начинающего педагога ДООУ действует в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, уставом ДООУ и настоящим положением.

1.2. Клуб молодого педагога ДООУ является составной частью системы наставничества и повышения квалификации педагогов ДООУ.

1.3. Клуб молодого специалиста и начинающего педагога создается решением педагогического коллектива ДООУ.

1.4. Членами Клуба молодого специалиста и начинающего педагога могут являться педагоги, имеющие опыт работы менее 3 лет и квалифицированные педагоги, имеющие стаж работы более 10 лет.

1.4. Деятельность Клуба молодого специалиста и начинающего педагога осуществляется на основе данного положения.

2. Основные задачи

2.1. Цель деятельности Клуба молодого специалиста и начинающего педагога:

Создание в ДООУ условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Помощь молодым педагогам в организации эффективного взаимодействия со всеми субъектами педагогического процесса (с коллегами, с детьми и их родителями).

2.2. Задачи Клуба молодого педагога:

1. Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;

2. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса.

3. Обеспечить постепенное вовлечение молодого воспитателя во все сферы профессиональной деятельности; а также формировать и воспитывать у молодых воспитателей потребность в непрерывном самообразовании.

4. Выявление затруднений педагогов в осуществлении педагогической деятельности и оказание им помощи в преодолении данных затруднений;

3. Функции

3.1. Клуб молодого специалиста и начинающего педагога осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждает и утверждает план работы Клуба молодого специалиста и начинающего педагога.

3.2. Изучает общеобразовательные программы дошкольного образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.

3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.

3.4. Определяет соответствие предметно-развивающей среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям общеобразовательной программы дошкольного образования.

3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.

3.6. Изучает затруднения молодых педагогов, организацию работы по их самообразованию; преодолению выявленных проблем на тренировочных практических занятиях;

4. Права

4.1. Члены клуба молодого специалиста и начинающего педагога имеют право:

- использовать имеющуюся материальную базу ДООУ для адаптации и самообразования;
- обращаться за методической, научной и другими видами помощи к администрации ДООУ и наставникам;

- творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских и др.;

- получать оперативную консультационную помощь.

5. Организация деятельности

На занятиях Клуба молодого специалиста и начинающего педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса.

- работа с документацией ДОУ;
- современные подходы к образовательному процессу ДОУ;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- создание воспитательной системы ДОУ;
- руководитель Клуба молодого специалиста и начинающего педагога организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям.
- изучаются проблемы в организации и осуществлении педагогической деятельности, под руководством опытного педагога разрабатывается и реализуется индивидуальная траектория накопления и совершенствования опыта молодого педагога.
- руководителем Клуба молодого специалиста и начинающего педагога является старший воспитатель.
- занятия с молодыми специалистами и начинающими педагогами проводятся 1 раз в месяц в течение учебного года.

6. Планируемые результаты деятельности клуба молодого педагога:

1. Сформируются педагогические кадры, способные отвечать вопросам современной жизни.
2. Сформируется творческий, психологически грамотный педагогический коллектив с пониманием необходимости в непрерывном самообразовании, постоянном повышении профессиональной компетентности.
3. Повысится доля педагогических работников, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства различного уровня.

7. Состав и руководство

В состав Клуба молодого специалиста и начинающего педагога могут входить:

- 7.1 . Педагоги- наставники- квалифицированные педагоги со стажем работы более 10 лет;
- 7.2. Молодые специалисты и начинающие педагоги со стажем работы менее 3 лет
- 7.3. педагоги со стажем работы более 10 лет, если выбранная тема на учебный год их заинтересовала;
- 7.4. В работу Клуба могут быть приглашены: родители, медицинский персонал, педагоги и специалисты других ДОУ.

8. Взаимосвязи

8.1. Клуб молодого педагога может взаимодействовать с коллегиальными органами управления ДОУ, педагогическими сообществами, общественными объединениями ДОУ в рамках своих компетенций.

9. Ответственность

9.1. Клуб молодого педагога несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

10. Делопроизводство

- 10.1. Материалы клуба молодого педагога хранятся у старшего воспитателя ДОУ.
- 11.2. Итоги работы клуба молодого педагога подводятся в конце учебного года и заслушиваются на заседании педагогического совета.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.

11.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем Учреждения.

