

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом от «31»08.2022 №ДС8-11-414/2  
 Заведующий МАДОУ №8 «Огонёк»  
 Т.А. Сапунова

Подписано электронной подписью  
 Сертификат:  
 00C2FED854AC4236BD7C3B85ADDEA38F51  
 Владелец:  
 Сапунова Татьяна Анатольевна  
 Действителен: 30.05.2022 с по 23.08.2023

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду 8 «Огонёк»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
<b>I. Нормативное правовое регулирование внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества</b>				
1.	Разработка, формирование и утверждение комплекса мер «дорожной карты» и положения по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ №8 «Огонёк»	Сентябрь 2022	Заведующий	Приказ «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МАДОУ №8 «Огонёк»
2.	Утверждение плана мероприятий «Клуба молодого специалиста и начинающего педагога»	Сентябрь 2022	Заведующий	Приказ «Об организации работы Клуба молодого специалиста начинающего педагога в МАДОУ в 2022-2023 учебном году»
3.	Контроль за реализацией мероприятий муниципальной «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ №8 «Огонёк»	В течение всего периода	Заведующий	Справки по итогам реализации мероприятий муниципальной «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели)

				наставничества. Доработка планов наставничества, при необходимости.
<b>II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</b>				
1.	Участие в установочном региональном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в ДОУ	В соответствии со сроками проведения АУ «Институт развития образования»	Заместители заведующего по УВР, Педагоги наставники, Молодые специалисты, начинающие педагоги.	30% участие представителей ДОУ
2.	Участие молодых специалистов в Городской декаде молодых специалистов	Сентябрь 2022	Старший воспитатель Т.В.Малюгина	Отчет о посещенных мероприятиях
3.	Проведение заседаний Клуба начинающего педагога	Согласно плана	Старший воспитатель Т.В.Малюгина	Протоколы заседаний
4.	Популяризация наставничества через региональные методические совещания, муниципальные сайты, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, иных официальных ресурсах учреждений	Постоянно	Заместители заведующего по УВР, Педагоги наставники, Молодые специалисты, начинающие педагоги.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ДОУ
5.	Организация участия в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	Заместители заведующего по УВР	Удостоверения о повышении квалификации
6.	Реализация программ наставничества МАДОУ №8 «Огонёк»	Постоянно	Педагоги наставники	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества

				педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях
7.	Разработка планов наставничества. Разработка планов участия в инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Заместители заведующего по УВР, Педагоги наставники, Молодые специалисты, начинающие педагоги.	Планы участия в инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
8.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели сопровождения молодых педагогов	По отдельному плану	Заместители заведующего по УВР	Справки, банк данных
9.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели методического сопровождения педагогических работников	По отдельному плану	Заместители заведующего по УВР	Справки, банк данных
<b>III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	По согласованию	Заместители заведующего по УВР	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества	Декабрь 2022	Заместители заведующего по УВР	Справки по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски

3.	Подведение итогов работы Клуба начинающего педагога	20.05.2023	Старший воспитатель Т.В.Малюгина	Справка
----	---	------------	-------------------------------------	---------