

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД**

**№ 8 «ОГОНЁК»
(МБДОУ № 8 «ОГОНЁК»)**

ул. Сибирская, 26, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628400
Тел. (3462) 50-41-31, факс 50-41-30
E-mail: ds8@admsurgut.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 8 «Огонёк»

Комарова О.В.
протокол от «11» 08.2025 №5



УТВЕРЖДЕНО

приказом от «18» 08.2025 №ДС8-11-283/5
Заведующий МБДОУ №8 «Огонёк»
Т.А. Сапунова

Подписано электронной подписью
Сертификат:
36AF6BE28E8F0C0F6A984CCAF7544F3C
Владелец: Сапунова Татьяна Анатольевна
Действителен: 07.11.2024 с по 31.01.2026

ПРИНЯТО

на общем собрании работников учреждения
протокол от «11» 08.2025 №19

Кодекс

**Этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №8 «Огонёк»**

Сургут

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №8 «Огонёк»**

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №8 «Огонёк» (далее Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящий Кодекс содержит нормы этики работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

2. Нормы этики работников.

2.1. Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны;

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками и коллегами;

- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой программе, соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;

- воздерживаться от размещения в информационно — коммуникативной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

-избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательной организации.

3.Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм этики работников.

3.1.Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

3.2.Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом 2 настоящего Кодекса, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МБДОУ №8 «Огонёк», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012г. №273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3.Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,

3.4.В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ №8 «Огонёк».

3.5.В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4.Заключительные положения.

4.1.Срок действия Кодекса не ограничен. Положение действует до принятия нового.